

## EXAMENVRAGEN ARBEIDSPSYCHOLOGIE, DEEL 1 (januari 2012)

- Wat zijn de voorgestelde interventies door het Job Characteristics Model en hun samenhang met de taakkenmerken + uitleggen wat de verschillende interventies en taakkenmerken zijn.
- Wat is de meest stresserende job? Hoe evalueer je dit? Geef de belangrijkste resultaten i.v.m. beroepspositie. Baseer je op bevindingen uit het boek Werken in Vlaanderen.
- Volgens welke dimensies is het concept affectief welbevinden beschreven in het model van Warr + hoe situeren bevlogenheid en burnout zich op deze dimensies? Geef ook een definitie van bevlogenheid en burnout.
- Het JDC en ERI model hebben 1 dimensie gemeenschappelijk, welke? Ze benaderen deze dimensie echter vanuit een verschillend standpunt, wat is het verschil?
- Wat is het verband tussen arbeidstevredenheid en productief gedrag? Bespreek zo volledig mogelijk.
- Een onderzoek waarbij het licht werd gemanipuleerd bij leerlingen. Sterker licht leidde tot meer concentratie, van zachter licht werden ze rustig. Toegepast op de arbeidspsychologie, tot welke school behoort dit soort onderzoek?
- Welke dimensies worden in de vierveldentabel van Kompier onderscheiden voor het opstellen van interventieprogramma's en waar situeer je psychotherapie op deze dimensies?
- Wat is de belangrijkste determinant voor plezier in het werk en tot welke aspect van het werk behoort dit, gebaseerd op Werken in Vlaanderen? Welke theoretisch model wordt hierdoor genuanceerd?
- De spanningsdimensie van Karesek is een typisch voorbeeld van een 'disbalans'. Akkoord of niet akkoord?
- Arbeidspsychologie in strikte zin gaat over de dissatisfiers in het model van Herzberg. Akkoord of niet akkoord?